

Инострани гост на 2. скупштини БОФОС-а

Ике Вирсинга из Синдиката услуга Холандије каже смејући се да је у Београду «упола од првог пута». Први пут била овде као сасвим млада и сећања су избледела. Сада је дошла да као представник Светске федерације службеника, чији је БОФОС члан, и свог синдиката пренесе подршку и солидарност колегама из Самосталног синдиката запослених у банкама, осигуравајућим друштвима и другим финансијским организацијама Србије на њиховој 2. скупштини.

Пажљиво је пратила рад овог скупа. Рекла је у паузи да је импресионирана професионалношћу и оствареним резултатима БОФОСА у тако кратком периоду. Упоредила их је са онима које су оствариле колеге из сродних синдиката у региону и каже да је БОФОС далеко испредњачио. „Резултати су утолико више за поштовање“, каже Ике, „што је БОФОС млад синдикат који постоји тек четири године.“

Обраћајући се скупштини БОФОС-а, пренела је поздраве Светске федерације службеника и својих колега из Синдиката услуга Холандије, жеље за успешан рад и посебно је нагласила да су у последњим преговорима са својим послодавцима успели да у колективни уговор уђе и обавеза послодавца да финансирају међународну солидарност.

Процениле су колеге из Холандије да је БОФОС својим радом, новим идејама, еланом и позитивношћу заслужио да му се помогне у даљем деловању. У ту сврху, Синдикат услуга Холандије у наредном периоду помоћиће финансијски, али и знањем и искуством БОФОСУ у развијању способности и обуци синдикалних лидера и активиста на свим нивоима.

Гошћа из Холандије рекла је још да је Синдикат услуга Холандије учлањен у Хришћански савез синдиката Холандије ЦНВ. Окупља запослене у финансијским организацијама – банкама и осигуравајућим друштвима, у трговини, медијима и сектору информатичке технологије и комуникација. Од укупно 1.000.000 запослених у сектору, Синдикат услуга окупља око 35.000.

То јесте мало, и типично је за овај сектор у већини земаља. Тзв. „беле крагне“, дакле они који не „прљају“ руке током рада у правилу су образованији, боље плаћени и лакше долазе до посла. Траженија су радна снага у савременом друштву у коме је доминантан сектор услуга и стога сматрају да

им синдикат није потребан; сете се да он постоји само када се суоче са неким озбиљним проблемом.

Питали смо Ике шта би маркирала као најактуелнији проблем са којим се сада суочава њен синдикат. На првом месту је реструктурирација компанија и њихово спајање које је, нажалост, увек праћено смањивањем броја запослених. У ту категорију спада и сељење компанија у друге, јефтиније регионе и земље што опет за последицу има отпуштања у Холандији. Као и свуда, синдикат се труди да се у таквим ситуацијама потпишу најповољнији социјални програми.

Као и свуда, и у холандском синдикалном покрету много се разговара и траже се решења за мотивисање младих да приступају синдикату. Млади нису заинтересовани ни за чланство у синдикату, нити за синдикални рад. Флексибилизација радног времена и посла, сељење компанија у друге делове света, нове потребе и ставови младих, па и добар стандард, разлози су за њихов мали одзив на позиве синдиката да се учлањују.

„Синдикат који представљам» каже Ике, „покренуо је прошле године велику акцију регрутовања младих која ће трајати неколико година.» Сада је та акција у фази истраживања мишљења и потреба младих, њихових очекивања од синдиката и како они виде своје место у њему. Резултати ће се анализирати и послужити као основа за формулисање нове стратегије синдиката према младима.

Резултати масовне анкете показали су да се потенцијално, али и постојеће чланство може поделити у три групе: једна су тзв. лојалисти, друга су опортунисти и трећа су критичари. За синдикат, најинтересантнији су ови последњи зато што се показало да су углавном они носиоци промена и активизма у организацији. Лојалисти су ту и увек ће бити чланови када се једном учлане, а опортунисти се сете синдиката само када имају неку потребу или проблем.

Ике је обећала нови сусрет када договорене заједничке активности са БОФОС-ом почну конкретно да се реализују.

Мирјана Обрадовић