



**SAMOSTALNI SINDIKAT ZAPOSLENIH U BANKAMA,
OSIGURAVAJUĆIM DRUŠTVIMA I DRUGIM FINANSIJSKIM
ORGANIZACIJAMA SRBIJE**

Beograd, 10.03.2010.god.

PROGRAM AKTIVNOSTI I DELOVANJA U MANDATNOM PERIODU 2010 - 2015

Uslovi u kojima se iz ambijenta u kome je sigurnost zaposlenja predstavljala jednu od značajnih vrednosti, prešlo u ambijent "produktivne nesigurnosti" pri čemu radni ambijent neminovno postaje izvor pojačane nesigurnosti i stresa, nameću potrebu dinamičkog reagovanja na izazove i promene u okruženju.

VIZIJA



Jak i efikasan Sindikat, prepoznatljiv u zemlji i Evropi, sa uređenim odnosima unutar organizacije i sa okruženjem;

Sindikat sposoban da predvidi i upravlja promenama;

Kroz socijalni dijalog obezbeđeni najviši standardi ekonomske i socijalne pravde za sve članove uz očuvanje njihovog ličnog integriteta i dostojanstva;

Zadovoljstvo članstva i rukovodstva Sindikata koji su svoje odnose izgradili uz međusobno poštovanje i poverenje.

U cilju ostvarenja vizije Sindikata, pronalaženja rešenja za nove izazove i dosezanja postavljenih ciljeva, ali i preventivnog ili proaktivnog delovanja, SS BOFOS će u centar svojih aktivnosti staviti potrebe članstva i posvetiti pažnju značaju ljudskog faktora.

Pažljivo negujući vrednosti organizacije, razvijaćemo solidarnost kao osnovnu misiju. Gradićemo organizacionu kulturu sa novim sistemom vrednosti tako da međusobni odnosi socijalnih partnera, kao i naši unutrašnji budu zasnovani na međusobnom poverenju i poštovanju. Svoju viziju ćemo ostvarivati tako što ćemo delovati proaktivno u nastojanju da predvidimo buduće poteze vlade i poslodavaca, ali i potrebe svoga članstva.

Od socijalnih partnera zahtevaćemo društveno odgovorno ponašanje !

Težićemo podizanju kvaliteta života svojih članova tako što ćemo preduzimati aktivnosti za zadovoljenje njihovih ekonomskih, profesionalnih i socijalnih interesa: bolje uslove rada, razvoj znanja i veština, dovoljno slobodnog vremena za odmor i porodicu, zaštitu zdravlja i bezbednosti sa akcentom na ublažavanju stresa i prevenciji ugrožavanja privatnosti.

AKTIVNOSTI I REZULTATI



Naša aktivnost i delovanje biće usmereni na postizanje rezultata na sledećim područjima:

SPOLJAŠNJI REZULTATI - POBOLJŠANJE SITUACIJE ZA ZAPOSLENE

1. Radno zakonodavstvo i socijalni dijalog:

- *Zakonska zaštita*
 - uticaj na reformu radnog zakonodavstva;
 - angažovanje na usklađivanju između zakona i kolektivnih ugovora
- *Socijalni dijalog*
 - institucionalizovanje svoje pozicije i odnosa sa socijalnim partnerima;
 - jačanje samostalnog sindikata kao ravnopravnog socijalnog partnera, razvijajući konstruktivan i saradnički odnos sa socijalnim partnerima.



2. Zastupanje zajedničkih interesa

- *Kolektivno pregovaranje*
 - zaključivanje Posebnog kolektivnog ugovora;
 - podizanje standarda u postojećim Kolektivnim ugovorima kod poslodavca;
 - korišćenje sredstava i metoda sindikalne borbe za ostvarivanje kolektivnih ugovora.
- *Edukacija*
 - obrazovanje članstva Samostalnog sindikata putem sindikalnih škola, seminara i razmene iskustava sa sindikatima drugih zemalja.
- *Informisanje i komunikacija*
 - pravovremeno, objektivno i potpuno informisanje članstva o aktivnostima Sindikata i razvijanje sistema horizontalne i vertikalne komunikacije.



3. Zastupanje pojedinačnih interesa

- *Radno-pravna zaštita*
 - zaštita prava i interesa naših članova u postupcima privatizacije, organizacionih promena, utvrđivanja viška zaposlenih i postupcima stečajeva;
 - zaštita radne sigurnosti članova Samostalnog sindikata koji savesno i uspešno izvršavaju poslove na svom radnom mestu;
 - radno-pravna i socijalna zaštita na radu.
- *Umetnost i kultura*
 - angažovanje na podsticanju i afirmaciji stvaralačkih (umetničkih) sposobnosti članova;
 - organizovanje umetničkih kolonija, književnih susreta i drugih umetničkih i kulturnih manifestacija.
- *Sport i rekreacija*
 - podsticanje i stvaranje uslova za masovno rekreativno bavljenje sportom;
 - organizovanje sportskih susreta.

4. Pružanje usluga

- Podizanje nivoa pružanja postojećih usluga i uvođenje novih usluga članstvu.

5. Radno i životno okruženje

- Zalaganje za stvaranje radnog ambijenta koji će obezbediti razvoj inovativnog, kreativnog i preduzetničkog potencijala svih zaposlenih. Ambijenta u kojem će zaposleni biti motivisani, zadovoljni i posvećeni svom poslu;
- uticaj na nadležne organe i institucije u cilju očuvanju zdravog životnog okruženja.

UNUTRAŠNJI REZULTATI - UNAPREĐENJE SPOSOBNOSTI ORGANIZACIJE



1. Organizaciona struktura

- Organizaciono jačanje granske strukture kao osnove efikasnog delovanja;
- organizaciono jačanje i unapređenje koordinacije u delovanju organizacija i organa Samostalnog sindikata;
- unapređenje teritorijalnih oblika organizovanja i delovanja.

2. Upravljanje podacima o članstvu

- Stvaranje i upravljanje bazom podataka o članstvu.

3. Razvijanje paketa usluga

- Razvijanje i uvođenje pružanja novih vrsta usluga u skladu sa promenama u okruženju i u organizaciji koje uslovljavaju nove potrebe članstva.

4. Veštine sindikalnog rukovodstva i tehničkog osoblja

- *Edukacija*
 - organizovanje raznih predavanja, seminara i treninga za sindikalno rukovodstvo i tehničke saradnike.
- *Informisanje i komunikacija*
 - podizanje nivoa informisanja sindikalnog rukovodstva i komunikacije sa članstvom, socijalnim partnerima, javnosti i medijima.

5. Učešće mladih i žena

- Angažovanje na značajnijem uključivanju mladih i žena putem delovanja njihovih sekcija na nivou pojedinih organizacija, granskom, savznom i međunarodnom nivou,
- motivisanje razvoja kreativnosti mladih i njihovih neiskorišćenih potencijala.

6. Planiranje, nadgledanje i ocena

- Obuka novih sindikalnih aktivista za primenu nove metode planiranja, praćenja i ocene aktivnosti na svim nivoima organizovanja, kako bismo lakše postizali željene rezultate.

7. Samofinansiranje

- Angažovanje na stvaranju stalnih i sigurnih uslova finansiranja Samostalnog sindikata i njegove finansijske nezavisnosti.

MEĐUSINDIKALNA I MEĐUNARODNA SARADNJA



Razvijanje saradnje i jedinstva sa drugim Samostalnim sindikatima - granama iz Saveza samostalnih sindikata Srbije bitan je preduslov za unapređenje rada SS BOFOS-a.



Razvijanjem saradnje sa sindikatima drugih zemalja i jačanjem naše pozicije u međunarodnim sindikalnim asocijacijama SS BOFOS dobija na snazi i njegovo delovanje postaje efektivnije.

Mara Erdej
predsednik