

OSMOČASOVNO RADNO VREME

8 Časova Rada

+

8 Časova Slobodnog Vremena

+

8 Časova Odmora



$8+8+8=$ je formula dostojanstvenog rada i pristojnog života

$8+8+8=$ je formula za koju su se radnici i radnice, udruženi u sindikate vremenom izborili

DA 3 X 8 NE POSTANE UTOPIJA !!!

SLOBODNO VREME

Činjenica je da slobodno vreme, mnogi zaposleni koriste da završe poslovne obaveze ili ga uopšte nemaju. Neki od nas rade i dva posla kako bi svojoj porodici obezbedili egzistenciju. Živimo u vremenu kada je pojam uspeha direktno povezan sa finansijama. Servira nam se priča da je svaka osoba zamenjiva i da ukoliko neko ne želi da radi u skladu sa tempom i zahtevima poslodavca, uvek postoji neko drugi ko će takav posao oberučke prihvatiti.

Nemoj Da Se Upecaš!

Zapitaj se: Da li vredi biti uspešan/na ako nisi srećan/na? Slobodno vreme nije luksuz. Slobodno vreme je pravo. Osim dela života koji provodimo radeći, svakome od nas potrebno je vreme koje će biti ispunjeno porodičnim i društvenim aktivnostima, kao i ličnim interesovanjima.

UREĐENO FLEKSIBILNO RADNO VREME

Mnogi poslodavci žele da svojim klijentima omoguće takozvane non-stop usluge, a da istovremeno smanje troškove radne snage. Zaposlenima se servira priča o prirodi posla koji zahteva maksimalno "fleksibilno" angažovanje. Pod fleksibilnim radnim vremenom poslodavci obično podrazumevaju robovski, iscrpljujući rad, koji nije adekvatno novčano nagrađen, odnosno rad od 8+XV radnih sati.

Nemoj Da Se Upecaš!

Uređeno fleksibilno radno vreme podrazumeva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, regulisan ugovorom o radu koji odgovara, kako poslodavcu, tako i zaposlenom. Sindikati 21. veka, kakav je SS BOFOS, zalažu se za fleksibilno radno vreme kakvo poznaju uređene zemlje, odnosno radno vreme koje zaposleni mogu sami da organizuju i koje im daje priliku da usklade posao s porodičnim obavezama, a istovremeno doprinosi njihovoj boljoj motivaciji i posvećenosti poslu.

PLAĆENI PREKOVREMENI RAD

Poznata situacija: večer je, a radno vreme odavno je prošlo. Zaposleni gledaju na sat. Išli bi kući, ali ne smeju da napuste firmu pre kolege ili šefa koji ostaje ceo dan na poslu. Nikad se ne zna, možda bude posledica...

Nemoj Da Se Upecaš!

Zakonsko pravo svakog zaposlenog je da po isteku radnog vremena napusti firmu. Prekovremeni rad ne može da traje duže od osam časova nedeljno, niti duže od četiri časa dnevno po zaposlenom. Poslodavac bi trebalo da donese pisani pojedinačni akt o uvođenju prekovremenog rada i plati te čase rada u uvećanom iznosu.

NEMOJ DA SE UPECAŠ PRIDRUŽI NAM SE SS BOFOS POSTOJI ZBOG TEBE I ZAŠTITE PRAVA NA :



LEGALAN RAD I REDOVNU ZARADU

Pojedine firme ciklično oglašavaju iste pozicije, jer nikako da pronađu odgovarajućeg radnika. Nije teško pogoditi da je u pitanju oprobana taktika poslodavaca da ponude paket probni rad + minimalna plata, uz objašnjenje da je pre zaključivanja ugovora o radu neophodna provera radnih sposobnosti budućeg zaposlenog.

Nemoj Da Se Upecaš!

Imaš pravo na legalan rad i redovnu zaradu. Pod legalnim radom podrazumeva se rad koji je prijavljen, odnosno rad koji "nije na crno", kao i uplaćivanje doprinosa za socijalno osiguranje. Poslodavci često zloupotrebljavaju instituciju probnog rada, pod izgovorom provere radnih sposobnosti. Probni rad može da traje do šest meseci, ali radnik tokom probnog rada ima sva prava iz radnog odnosa.