

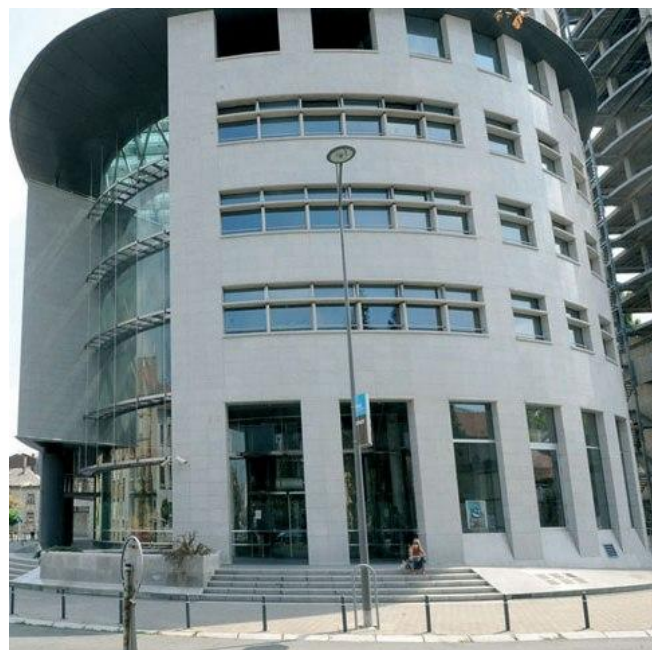


BOFOS *info*

ELEKTRONSKI BILTEN SAMOSTALNOG SINDIKATA ZAPOSLENIH U BANKAMA,
OSIGURAVAJU IM DRUŠTVIMA I DRUGIM FINANSIJSKIM
ORGANIZACIJAMA SRBIJE

APRIL 2013. / IZDANJE BR 27

- ***RBV: Šta je istina***
- ***BOFOS: Centrala po meri lanstva***
- ***U susret BOFOSIJADI***
- ***Sindikata umesto advokata***
- ***Vesti...vesti...vesti***
- ***Standard***



*Tema broja: Razvojna banka
Vojvodine
Pokrenut ste ajni postupak*



*ONIM ŠTO GOVORIMO I RADIMO, MI
PREDSTAVLJAMO SEBE, A NE ONOGA KOGA
PROZIVAMO I KRITIKUJEMO!*



Tema broja: **Razvojna banka Vojvodine**

Pokrenut ste ajni postupak

Vlada Srbije 5. aprila potvrdila je da e Poštanska štedionica preuzeti deo imovine i obaveza RBV. Oko 70.000 klijenata od ponedeljka menja banku. Preciznije, Vlada je usvojila zaklju ak kojim su stvoreni uslovi da Razvojna banka Vojvodine i Poštanska štedionica zaklju e ugovor o preuzimanju dela imovine i dela obaveza, u skladu sa zakonom. Tri dana potom, Privredni sud u Novom Sadu pokrenuo je ste ajni postupak nad ovom bankom. U banci u ste aju trebalo bi da radi oko 200 radnika, me u kojima su i 43 trudnice, a u Razvojnom fondu Vojvodine njih 27. Predlog sindikalne organizacije RBV je da to budu lica iz socijalno najugroženijih kategorija. Svim radnicima, osim onima koji prelaze u Razvojni fond Vojvodine, ispla ena je otpremnina u visini utvr enoj zakonom, ili 300 evra po godini staža, što je za ve inu zaposlenih bilo povoljnije. Ispla ene su i naknade za neiskoriš eni godišnji odmor, regres i jubilarne nagrade. Posle svega, potpuno je jasno da se radnicima u nevolji našao jedino BOFOS, odnosno njihova sindikalna organizacija. Ostali su jedinstveni, svesni da ih sindikat ne e zaboraviti, da je on taj koji je izboksovao najbolje mogu e rešenje za njih. Sve to, uprkos pokušajima samozvanih sindikata i sindikalaca da na ranu ovih ljudi dosuju so i da im otežaju i onako teške trenutke.



Šta je istina

Sindikalna organizacija RBV sa ponosom istie da je uspela da obezbedi da poslodavac RBV isplati zaposlenima otpremninu u iznosu od najmanje 300 EUR po godini staža, zaradu, naknadu za neiskoriš eni godišnji odmor za 2012. i 2013. godinu, regres za ovu godinu i jubilarne nagrade.

Sindikalna organizacija RBV i Samostalni sindikat zaposlenih u bankama, osiguravaju im društvima i drugim finansijskim organizacijama Srbije (SS BOFOS) su na ovaj na in pokazali da su ispunili svoju misiju i zadatak, a to je da za zaposlene obezbede isplatu povoljnije otpremnine od zakonom predvi ene i sva druga primanja koja su im pripadala do dana prestanka radnog odnosa. Napravljen je i spisak socijalno ugroženih kategorija radnika RBV koji je dostavljen Agenciji za osiguranje depozita, kako bi u banci u ste aju bili angažovani oni kojima je to najpotrebnije, kao što su samohrani roditelji, invalidi, roditelji dece sa posebnim potrebama, jedan od bra nih drugova.

Poruka ovog sindikata je: **ONIM ŠTO GOVORIMO I RADIMO, MI PREDSTAVLJAMO SEBE, A NE ONOGA KOGA PROZIVAMO I KRITIKUJEMO!**

BOFOS Centrala po meri lanstva

O tome da veliki broj granskih sindikata – lanova Saveza samostalnih sindikata Srbije, želi da se njihova centrala reformiše, da se modernizuje i prvenstveno da bude u službi lanstva, svedo i i to da su granski sindikati, napokon, pripremili Nacrt njenog novog Statuta. Da SSSS mora da se menja i da bude po meri lanstva, ve je odavno poznat stav i zahtev BOFOS-a, o emu svedo i i zaklju ak njegove proširene sednice Republi kog, Pokrajinskog, Nadzornog, Statutarnog i Odbora sindikalnih organizacija lanica, održane sredinom novembra protekle godine u Kelebiji. Na ovom sastanku BOFOS je odlu io da ne odustane od ideje koju je me u prvima pokrenuo - da, dok u SSSS ne do e do istinske i suštinske reforme, centrali i teritorijalnim organizacijama SSSS, više ne upla uje lanarinu. BOFOS je odlu an da se ubudu e, lanarina raspore uje tako da 50 odsto ostaje sindikalnoj organizaciji, 50 odsto granskom sindikatu, a centrali, odnosno SSSS bi pripao procenat koji bi odredio Pravilnik o materijalno – finansijskom poslovanju. I, naravno, da to bude statutarna odluka.

Na pomenutom sastanku u Kelebiji bilo je jasno i precizno istaknuto šta lanstvo BOFOS-a želi. O tome kako bi ubudu e trebalo da se finansira sindikat, odnosno centrala, BOFOS je mesecima obaveštavao sve one koji su nadležni za modernizovanje aktuelnog Statuta SSSS. Naravno, u svakom svom obra anju, za sve što je odlu io, BOFOS je uvek podvla io vrste i logi ne argumente. BOFOS-ova odluka i argumenti za pokretanje reforme SSSS, odnosno na in raspodele lanarine, pa tako i izmena i dopuna Statuta SSSS, stigli su na adresu Predsedništva SSSS, i Statutarnog i Nadzornog odbora ove sindikalne centrale. Jedna od ozbiljnih zamerki BOFOS-a bila je i injenica da je postoje i Statut SSSS prevazi en i neodrživ jer se ve godinama krši na svim nivoima i po svim osnovama, tim pre što je najviši akt ove organizacije BOFOS uvek i do kraja poštovao. Na odgovor, odnosno ponudu teritorijalnih oblika organizovanja SSSS, da se Statut SSSS promeni, ali samo tako da ostanu postoje i odnosi u raspodeli lanarine, uz strožiji zahtev na njihovom poštovanju, kao i uz oštrije sankcije za neposlušne, BOFOS nije pristao, jer to bi ostalo samo na kozmetici, a o prvim koracima ka istinskoj reformi SSSS ne bi bilo ni re i. Tako bi sindikati koji imaju lanstvo i dalje bili na gubitku u odnosu na teritoriju kojoj odlazi najve i deo lanarine, a od koje se zauzvrat ne dobija skoro ništa. lanstvo BOFOS-a i drugih granskih sindikata više nije bilo spremno da toleriše takav odnos.



NASTAVAK - BOFOS **Centrala po meri lanstva**

lanstvo ima re

Da nije bilo lako, svedo i i injenica da je trebalo mnogo truda, ube ivanja i dokazivanja. U svemu tome što je li ilo na pravi rat, došlo je do trenutka kada je BOFOS ak bio spreman da napusti centralu, ukoliko se nastavi po starom. Uprkos otporima, dugotrajnom ube ivanju i dokazivanju, od svojih principa i želje da i centrala krene putem ka modernom sindikatu evropskog lika, BOFOS nije odustao. Isplatilo se, jer, napokon, dogodilo se da su svi predsednici granskih sindikata – lanica SSSS, na osnovu svojih usaglašenih stavova pripremili Nacrt novog Statuta SSSS. Nacrt novog Statuta SSSS je pred lanstvom. U ovom trenutku, dokument je samo za raspravu. BOFOS ga je podelio svom lanstvu, pa ono sada ima re .

U ovom broju objavljujemo i tekst usaglašenih stavova granskih sindikata koji su potpisali njihovi predstavnici.

Београд, 8.6.2012. године

Усаглашени ставови председника Самосталних /гранских/ синдиката , поводом предлога за измену и допуну Статута Савеза самосталних синдиката Србије, у следећем:

1. Савез самосталних синдиката Србије конституишу самостални синдикати Србије који прихватају Статут и Програм Савеза,
2. Савез самосталних синдиката Србије је јединствена организација у Србији и не могу постојати други савези;
3. Савез самосталних синдиката Србије дефинише своје органе на подручју Републике Србије, према потребама синдиката;
4. Синдикат на нивоу Републике Србије је један и не могу постојати синдикати у синдикату.
5. Дефинисати деловање и надлежност Савеза самосталних синдиката Србије.
6. У органима Савеза самосталних синдиката Србије морају бити верификовани изабрани представници синдиката према дефинисаним критеријумима.
7. Извршити рационализацију Синдиката.
8. Чланарина је јединствена на целом подручју Србије и износи 1% од нето зараде члана Синдиката.
9. Донети Правилник о материјално финансијском пословању којим ће расподела чланарине бити дефинисана.
10. Расподела чланарине се врши на следећи начин: 50% организацији синдиката, 50% синдикату, а Савезу самосталних синдиката Србије проценат дефинисати правилником о материјално финансијском пословању.
11. Регистровати имовину и приходе од закупа органа Савеза самосталних синдиката Србије на подручју Републике.
12. Ванредне изворе прихода делити на једну половину Савеза самосталних синдиката Србије и синдикат.

U susret BOFOSIJADI



Investicija u snagu i znanje

Iako svesni injenice da živimo u bremenitom vremenu, optere enom velikim ekonomskim i još ve im socijalnim problemima, posledicama tranzicije i minulih privatizacija u bankarskom i u sektoru osiguranja, Samostalni sindikat zaposlenih u bankama, osiguravaju im društvima i drugim finansijskim organizacijama Srbije i ove godine, od 5. do 9. juna, organizuje svoje tradicionalne Radno-sportske susrete – BOFOSIJADU 2013, koja e se održati u Kladovu.

U esnici e se nadmetati u 14 disciplina: malom fudbalu, odbojci, košarci, rukometu, nadvla enju konopca, tenisu, stonom tenisu, šahu, streljaštvu, pikadu, plivanju, sportskom ribolovu, a svoje ume e pokaza e i u kuvanju riblje orbe. Na Radno-sportskim susretima lanovi SS BOFOS ponovo e se okupiti u velikom broju da bi nastavili i produbili drugarstvo i prijateljstvo, oja ali dobru poslovnu saradnju me u lanicama, još više u vrstili svest o pripadnosti SS BOFOS, a na sportskim terenima opet pokazali pravi primer fer – pleja i radost druženja.

I ova, kao i prethodne BOFOSIJADE, bi e prilika za me usobno informisanje, razmenu iskustava, jer u danima druženja bavi emo se i ozbiljnim dogovorima o budu im planovima, idejama i akcijama za lakše i bolje rešavanje problema koji nas sve optere uju. Ponovo emo pokazati da je BOFOSIJADA vredna investicija u humanizaciju života i rada, u podizanje radnih sposobnosti i o uvanje zdravlja, kao i u razvoj radnih, stvarala kih i kreativnih sposobnosti zaposlenih.

SS BOFOS

Posle višemese ne kampanje BOFOS – a i SSSS protiv odredbe Zakona o parni nom postupku po kojoj je sindikatu oduzeto pravo da u sporu s poslodavcem, pred sudom zastupa svoje članove, Vrhovni kasacioni sud je presudio u korist sindikata.

Po spornom članu 85. Zakona o parni nom postupku, “stranke mogu da preduzimaju radnje u postupku lično ili preko punomoćnika, koji mora da bude advokat. To je opšte pravilo. Ali, poseban zakon (Zakon o radu - dalje: Zakon) u članu 195. stav 1. sadrži pravilo da protiv rešenja kojim je povređeno pravo zaposlenog ili kad je zaposleni saznao za povredu pravila, zaposleni, odnosno predstavnik sindikata koji je zaposleni član, ako ga zaposleni ovlasti, može da pokrene spor pred nadležnim sudom. Ta specijalna odredba (specijalni zakon) isključuje primenu opšteg pravila, po načelu *lex specialis derogat legi generali*”, navodi se u presudi.

Osim izloženog, i ciljno tumačenje upućuje na zaključak da zaposlenog u sporu sa poslodavcem može da zastupa sindikat (sindikalna organizacija), zato što sindikat, kao samostalna demokratska i nezavisna organizacija zaposlenih, u koju se oni dobrovoljno udružuju, zastupa, predstavlja, unapređuje i štiti interese (profesionalne, radne, ekonomske, socijalne, kulturne) svojih članova, i to kako pojedinačno, tako i kolektivne interese (član 6. Zakona).

U borbi za izmenu pomenutog člana o parni nom postupku, odnosno u istrajnosti da pravosuđe zauzme stav da sindikalni predstavnici imaju pravo da zastupaju zaposlene, svoje članove, pred sudom u radnim sporovima, BOFOS je dobio podršku kolega iz sveta, među kojima su Forum sindikata finansijskih organizacija zemalja jugoistočne Evrope i Svetska organizacija radnika WOW.

Vesti

NIS: Posao, a ne otpremnine

Pred zgradom Naftne industrije Srbije u Novom Sadu, u organizaciji Nezavisnog sindikata Naftagas, radnici su protestovali zbog donošenja odluke o proglašenju tehnološkog viška. Sindikalci su upozorili da, već mesecima, planiraju akcije za zaštitu prava zaposlenih u NIS-u, pre svega onih koji strahuju da bi mogli biti proglašeni za tehnološki višak. Kompanija NIS je usvojila predlog odluke o raspodeli dobiti za 2012. godinu, isplati dividendi i utvrđivanju ukupnog iznosa neraspoređene dobiti. Predlog predviđa isplatu dividende u visini od 25 odsto dobiti ostvarene u 2012. godini, što je za 10 odsto više od minimuma koji je predviđen Ugovorom o kupoprodaji akcija NIS-a i politikom dividendi kompanije. Krajem marta doneta je odluka o pokretanju postupka utvrđivanja viška zaposlenih zbog organizacionih promena u kompaniji, a potom je predložen i program rešavanja viška zaposlenih, kojih je više od 300. Radnici su listom za to da rade i žive od rada, umesto da dobiju otpremnine, ma koliko da su visoke, poručuju sindikalci. Potsetimo, na saopštenje Naftne industrije Srbije po kome zaposleni u kompaniji koji žele dobrovoljno da je napuste, uz isplatu 560 evra bruto po godini staža i jedne i po bruto zarade, mogli su da se prijave do 8. aprila. To saopštenje objavljeno je u nekoliko medija, koji su potsetili da je u prethodnom periodu NIS isplatio najveći socijalni program na Balkanu. To znači da je svakom radniku, koji je napustio firmu, sledovalo prosečno, bezmalo, 22.000 evra otpremnine. U saopštenju NIS - a, navodi se da je kompanija osnovala sopstveni Tranzicioni centar koji je cilj da zaposlene koji dobrovoljno napuste kompaniju, osposobi i za pronalazak novog posla i podrži u preduzetništvu.

BRIKS: Banka za podršku privrednog razvoja

Zemlje BRIKS, na svom na petom samitu, održanom 26. i 27. marta u južnoafričkom gradu Durbanu, kome su predsedavali elni ljudi Brazila, Rusije, Indije, Kine i Južne Afrike (BRIKS), dogovorile su osnivanje sopstvene razvojne banke, objavljeno je na sajtu SSSS. Nova ustanova od koje se puno očekuje, trebalo bi da olakša pribavljanje finansijskih sredstava namenjenih investicijama u infrastrukturu i proizvodnju („realnu ekonomiju“). Radi se o prvom zajedničkom mehanizmu zemalja-članica, koji bi trebalo da im omogući veću nezavisnost od problematiziranih Meunarodnog monetarnog fonda i Svetske banke, pretvorenih u oruđe ekspanzije krupnog nadnacionalnog kapitala, ograničenja suvereniteta nacionalnih država i poništenja svih tekovina „države blagostanja“. Ne očekuje se, međutim, zaustavljanje ovome, pošto je predviđeno stvaranje i drugih institucija podrške nacionalnim privredama – tako je već dato zeleno svetlo za osnivanje rezervnog fonda koji bi se koristio u slučajevima nasrtanja međunarodnih špekulanata i eventualnih kriza likvidnosti. Ukupan početni kapital trebalo bi da bude u visini od 50 milijardi dolara, mada se već pominje i suma od 100 milijardi. Osnovan je i sopstveni Savet preduzimača i doneta odluka da se pomogne industrijalizaciji i razvoju Afrike kao socijalno najugroženijeg kontinenta. Zemlje BRIKS-a su u stalnom usponu, sa prosečnom godišnjom stopom rasta od 4 odsto (za razliku od 0,75 odsto u najrazvijenijim zemljama sveta, članicama grupe G-8) i nezaposlenošću koja je relativno niska (u Rusiji je ona, za razliku od EU, gde je već prešla 10 odsto, svega 5,5 odsto). Na njih otpada 40 odsto stanovništva planete, 45 odsto svetske radne snage i 25 odsto ukupne proizvodnje.



Minimalac Ni dinar više

Minimalna zarada se ne e menjati ni u narednim mesecima, odluka je Vlade Srbije. Ovu odluku Vlada je donela 5. aprila, nedelju dana posle neuspelog pokušaja dogovora socijalnih partnera na sednici Socijalno – ekonomskog saveta održanoj 28. marta. Tada je bilo planirano da se predstavnici dva sindikata, poslodavaca i države dogovore o pove anju iznosa minimalne cene rada za period mart - decembar ove godine. Pošto do dogovora nije došlo, Vladi je ostalo da odredi kolika e u ovom periodu biti minimalna zarada u Srbiji.

Do neuspeha dogovora, podsetimo, došlo je jer su predstavnici Saveza samostalnih sindikata Srbije i UGS "Nezavisnost" zahtevali da se najniža zakonska zarada podigne barem za procenat prošlogodišnje inflacije, odnosno za 12,2 odsto. Poslodavci ovaj predlog nisu hteli da prihvate, a sindikalni predlog nije aminovala ni država, pa minimalac ostaje da vredi 20.010 dinara.

Socijalna potroša ka korpa Cene u rikverc

Gotovo da nema tog doma eg medija, a da krajem marta nije objavio da e od 1. aprila cene nekih životnih namirnica bi e snižene za oko 10 odsto. U tekstovima koji su najavili ovaj radostan doga aj za srpske osiromašene gra ane, ak se i precizira da je "dogovor o pojeftinjenju pojedinih proizvoda postignut do sada sa šest velikih trgovinskih lanaca, a kona an spisak proizvoda sa sniženim cenama trgovinski lanci objavi e u narednih nekoliko dana".

Da stvar bude jasnija, ak uz napomenu da nije re o prvoaprilskoj šali, mediji navode da od prvog dana aprila sledi pojeftinjenje desetak artikala iz tri grupe proizvoda, pre svega prehrambenih proizvoda, sredstava za li nu higijenu i artiklima ku ne hemije.

Osnovne životne namirnice koje budu na spisku, prose no bi trebalo da budu jeftinije za 10 odsto, a odluku o tome cene kojih proizvoda e biti snižene done e trgovinski lanci, navodi se u svim medijima, uz redovnu opasku da spuštanje cena artikala iz potroša ke korpe mogu biti doprinos smanjenju inflacije, a koja je i dalje iznad projektovanog cilja. Sa sajta Vlade, vezano za ovu vest, prenosimo deo informacije: «Vlada je donela Uredbu o obaveznoj proizvodnji i prometu hleba od brašna T-500, po kojoj se cena hleba ne e menjati do 30. septembra ove godine.» Drugog dana aprila, mediji su objavili da se u radnjama Merkatora i Rode ve može pazariti 19 proizvoda iz socijalne korpe, po cenama nižim od 30 do 32 odsto. Tako su za 13 do 23 odsto niže su cene odre ene robne marke prehrambenih proizvoda - posebna kobasica, jetrena pašteta, pile a viršla, jogurt, pavlaka, pirina , brašno, testenina, okolada, keks, kafa, ali i deterdžent za su e, pelene i toalet papir. Od sedam do 11 odsto jeftiniji su sveže mleko i sok, a za dva odsto ulje. Akcija se sprovodi pod nazivom "Socijalno odgovorna Roda".

