



- *Odjeci BOFOSIJADE*
- *Pomoć i sigurnost*
- *KBC banka nije zaboravljena*
- *Sindikalna akademija*
- *Svetomir Dičev na čelu
Federacije sindikata finansijskog
sektora Bugarske*
- *Najava: Kamp mladih*
- *Pravna klinika*
- *Vesti...vesti...vesti*



***U FOKUSU:
ODJECI
BOFOSIJADE***



Svaka od 11 BOFOSIJADA učesnicima je ostala u pamćenju i od svake oni nose po jedan biser u niski koju čuvaju kao najveću dragocenost. I ova, 11. **BOFOSIJADA 2013** još jedan je biser drugarstva, ponosa, upornosti, pobede onog najboljeg u čoveku. Od svakog susreta u sebi nosimo neku novu poruku prijateljstva, bogatiji smo za još mnogo prijatelja, sigurniji da smo na pravom mestu, ali i svesni da BOFOSIJADA pred svakog od nas postavlja nove obaveze i ciljeve koje želimo i moramo da dosegne.

U ovom broju, posle objavljenog specijala BOFOSinfoa posvećenog BOFOSIJADI, prenosimo samo mali deo atmosfere iz Kladova, jer utisci se još sređuju.

Simbol optimizma Danijela Ravlija, DDOR

Sportski uspjesi su razlog za radovanje, a igre su u prvom redu simbol optimizma, radosti i druženja, kao i dobra prilika da se, na kratko, predahne od svakodnevnih radnih obaveza.

Organizovanje ovakvih manifestacija doprinosi da se stabilizuju odnosi u kolektivu i stvori određena radna kultura, ali doprinosi i stvaranju dodatne povezanosti između ljudi i vezivanju za firmu.

Učesnici imaju priliku da se oprobaju i dokažu u sportskim disciplinama za koje su se prijavili i da, istovremeno, izgrade međusobne prijateljske i kolegijalne odnose zasnovane na fer pleju i sportskoj etici.

Cilj ovakvih manifestacija je da se podstakne izuzetnost pojedinca i jačanje kolektivnog duha, jer se time doprinosi kvalitetu obavljanja posla.



Neka raste Bofosijada David Konrad, Vojvođanska banka

Bofosijada je jedinstven događaj namenjen zaposlenima da, na kratko, skrenu misli od svakodnevnog života. Pobede, porazi, iscrpljenost, zabava, druženje, nova poznanstva, samo su neki od pozitivnih aspekata Bofosijade.

Nadam se da će tako isto tako se nadam događaj, iz godiproširivati i da će stvovati talentovam iz mnogo više prešto je to sada

Ubuduće bi dobro izbevat i prela istih ekipa rena na teodmah pošetku utakako bi se tane kom drugom tivnom sportu. sami svesni da preduzeća ne povedu dovoljnika koji bi se u raznim spor a onda se donekolicina uče koji dođu, mo ih prezentuju u lo svim sporto-

biti još dugo, ali da će se ovaj ne u godinu, u njemu učeni sportisti duzeća nego slučaj.



bilo g a z a k sa te ren, zavr kmice, kmičili u kolek Svismoi m n o g a mogu da no rad takmičili tovima, gađa da s n i k a raju da bezma vima.

Kladovo 18.06.2013.

Hotel Đerdap je od 05 - 09. Juna 2103 bio domaćin „Bofosijade,,.

Ovim putem želimo da se zahvalimo svim učesnicima „Bofosijade 2013,, na ukazanom poverenju da već treću godinu za redom budemo domaćini sportskih susreta Vašeg sindikata. Nadamo se da smo servis i kompletnu ponudu prikazali u punoj snazi prvenstveno zahvaljujući veoma jasno i pravovremeno definisanim zahtevima.

Efikasna realizacija satnice sportskih takmičenja realizovana je zahvaljujući dobroj pripremi Organizacionog odbora koji je dobro bio upoznat sa infrastrukturom koju hotel poseduje.

Svi učesnici XI sportskih susreta su svojim ponašanjem na takmičenjima i u hotelu, kao i dobrom energijom koju su doneli u naš grad, zaslužili primat najveselije a istovremeno i najorganizovanije grupe gostiju nekoliko sezona unazad, koju smo sa lakoćom i zadovoljstvom ugostili.

Do narednog druženja
primite najsrčanije pozdrave
od kompletnog personala hotela Đerdap.

Nenad Gavrilović

hotel „Đerdap“ Kladovo
+381631029174

Pomoć i sigurnost

Sindikata Vojvođanske banke inicijator je Odluke o odobravanju i isplati solidarne pomoći zaposlenima u Vojvođanskoj banci ad Novi Sad. Odluka je na snazi već bezmalo 11 godina, koliko funkcioniše i ovaj fond. Naravno, da bi odluka funkcionisala u praksi, postoji i Komisija za odobravanje i isplatu solidarne i druge pomoći koju imenuje poslodavac. Komisija je petočlana, od kojih tri člana predlaže Sindikat Vojvođanske banke.



Dragoljub Božin, predsednik Komisije fonda solidarnosti KSO VB, koji je i autor ovog priloga, navodi i vidove pomoći, kriterijume po kojima se ona dodeljuje zaposlenima, i objašnjava postupak za odobravanje pomoći, koji jasno uređuje Pravilnik o radu Komisije:



Osnovni izvor za solidarne i druge vidove pomoći, obaveza je poslodavca. Preciznije, poslodavac prilikom isplate zarade, mesečno izdvaja 0,3 odsto i taj novac stavlja na raspolaganje Komisiji. Važno je reći i to da se sredstva za solidarnu i drugu pomoć mogu koristiti u slučaju bolesti (lečenje, lekovi, pregledi, snimanje skenerom, magnetna rezonanca, operativni zahvati, ortopedska i druga pomagala), nabavku potrebnih kontaktnih sočiva, dioptrijskih naočara, za zubne proteze i krunice, banjsko lečenje. Isto tako ova pomoć pristiže i u slučaju uništenja, ili oštećenja imovine, usled elementarnih nepogoda (poplava, odron, zemljotres, grad), ili drugih vanrednih događaja (požar, ratna i druga razaranja).

Jednom mesečno, Komisija odobrava sredstva onima koji ih zahtevaju, za šta je potrebna predviđena dokumentacija. Iznos pomoći predviđaju Pravila o radu Komisije.

Samo nabranje najvećeg broja oblika solidarne pomoći, svedoči o značaju postojanja ovih sredstava za sve članove ne samo Sindikata VB, već i za sve zaposlene u njoj, jer za pomoć participiraju svi zaposleni. Još je očiglednije koliko znači ovaj svojevrsni fond, kad se zna da mesečno, u proseku, Komisiji pristigne bezmalo 90 zahteva.

Veliku ulogu u postojanju i funkcionisanju ovakvog sistema pružanja pomoći zaposlenima ima Sindikat VB, ne samo što je inicijator njegovog formiranja, već i zato što njegovi predstavnici u Komisiji utiču na pravilan rad, dostupnost i informisanost svih zaposlenih o mogućnostima korišćenja solidarne pomoći.

Povodom prodaje KBC banke Telenoru i Societe ženeral banci, o čemu je BOFOS info pisao, naš sindikat i dalje vodi aktivnosti u cilju zaštite statusa zaposlenih i nalaženja najpovoljnijih rešenja za njih.

Zato se 31. maja, Mara Erdelj, ponovo obratila Chrisu Vervlietu, predsedniku Evropskog saveta zaposlenih KBC grupe i Dirku Laureynsu, direktoru ljudskih resursa grupacije i međunarodnu politiku zapošljavanja.

U ovom pismu, pored ostalog, predsednica BOFOS-a, navodi:

“Kao što smo istakli u našem poslednjem pismu od vitalnog značaja za naše članove i zaposlene u banci je da s bankom na pravedan i povoljan način, na osnovu odredbe kolektivnih ugovora i društveno odgovornog ponašanja u KBC Banci dobiju odgovor na pitanje o svojoj budućnosti. Zato je veoma važno da budu informisani i konsultovani u procesu promena.

Koristimo ovu priliku da ponovimo naše interesovanje i posvećenost, kao i spremnost da aktivno učestvujemo u procesu izrade socijalnog plana i njegove primene.

Nadamo se Vašoj pomoći i razumevanju u ovom procesu i da ćete lično posredovati kod onih koji donose odluke kako bi ponudili uslove koji će ublažiti težak tranzicioni period za zaposlene i kako bi imali dovoljno vremena za njih da pronađu nova rešenja za budući život”, naglašava Mara Erdelj, na kraju pisma.



Odgovor

Poštovana gospođo Erdelj,

Primili smo vaš email, kao i pismo u kojem su sadržane informacije o sastanku sa predsednikom Izvršnog odbora KBC banke Srbija. Razumemo Vašu zabrinutost i svesni smo činjenice da je nastupio težak period za zaposlene koji su suočeni sa mnogim izazovima.

Sa kupcima će se svakako razgovarati i o socijalnom aspektu prodaje Banke.

Tokom razvijanja i implementacije socijalnog programa sva važeća pravila za usklađivanje i komunikaciju biće poštovana.

Imajte na umu da je, u međuvremenu, menadžment poslao pisma svim zaposlenima, a u cilju valjane informisanosti zaposlenih o toku samog procesa. Takođe, organizovani su i informativni sastanci.

U slučaju dodatnih pitanja ili objašnjenja, molimo Vas da nas kontaktirate.

Srdačan pozdrav,

Dirk Laureyns,

direktor za ljudske resurse grupacije i međunarodnu politiku zapošljavanja

Brisel, 7. Jun 2013



Mladost, garant napretka

Na prvoj Sindikalnoj akademiji, održanoj od 28. maja do 1. juna u odmaralištu „Šuplja stena“ na Avali, među više od 60 mladih sindikalnih aktivista iz Srbije i Crne Gore, bila su i dva člana BOFOS-a: Marina Milošević iz KBC i Nikola Grmuša iz PBB. Fridrih Ebert fondacija, organizator, pre svega za cilj ima da što više zbližava mlade iz različitih delatnosti i nekoliko sindikalnih centrala. Pored predavanja i panela, mladi aktivisti usvajali su veštine timskog rada, pregovaranja i obraćanja medijima. Učesnici Akademije naglasili su značaj razmene različitih iskustava, bez ikakvih barijera, ustezanja i nepoverenja. Ovom prilikom prenosimo utiske naših predstavnika s kojima smo vas upoznali u prethodnom broju BOFOSINFO-a.



Vratimo veru u Sindikat

Opšti utisak sa Sindikalne akademije i za Nikolu Grmušu, predstavnika PBB, je pozitivan. Zato on ima šta da kaže i ocenjuje:

- Predavanja su bila dobra, a teme pažljivo odabrane i dobro obrađene. Predavači su bili eminentni stručnjaci i dobri poznavaoци tih oblasti. Najviše su mi se svideli radionice u kojima smo, kroz praktičan rad, dobili adekvatna znanja iz određenih oblasti. Moj predlog je da na sledećoj akademiji bude mnogo više radionica kroz koje će polaznici dobiti praktična znanja. Bolje je mladim ljudima preneti znanja ili ideje, po principu HOW TO, nego razvijati teorije. Organizacija i organizatori su bili odlični. Na ovoj Sindikalnoj akademiji naučio sam da radnicima, bez obzira da li su na rukovodećim mestima, ili su obični izvršiocі, ne predstoji baš svetla budućnost. Radnička klasa, u koju ubrajam sve radnike koji su zaposleni kod gazde, je potlačena i biće to još dugo. Za to su krivi političari, država, pravosuđe, a najviše mi sami. Po statistikama gledano, u poslednjih nekoliko godina drastično se smanjio procenat zaposlenih koji su članovi sindikata, a što je još gore, drastično se smanjio i broj zaposlenih. Broj članova sindikata, a koji ne veruju u njega, uvećava se. A šta da kažemo za radnike koji nisu članovi? Moramo, što pre, povratiti veru članovima sindikata, moramo dokazati da će ih sindikat zaštititi i da će im pružiti pomoć kada im zatreba, prenosi nam svoje iskustvo Nikola Grmuša.

Obogaćeni znanjem

Prenoseći svoje utiske, za koje tvrdi da su svi pozitivni, Marina Milošević, iz KBC, ocenjuje da je za nju učešće na Akademiji predstavljalo posebno iskustvo.

- Posebno, u edukativnom smislu, jer sam dobila brojne informacije kroz predavanja i radionice koje smo imali, ali i zbog svih novih poznanstava sa ljudima iz različitih krajeva Srbije i Crne Gore.

Predavanja koja smo imali, dodatno su me motivisala da pokušam više da se angažujem i informišem o temama koje smo imali. Poseban akcenat stavila bih na radionice i praktična znanja koja smo dobili na temu pregovaranja, timskog rada i javnog nastupa. Pored toga, meni, a verujem i svim učesnicima, u posebnom sećanju ostaće druženja, šale i dogodovštine u kampu, kao i stalno prisutna pozitivna energija. Nemam ni jedan loš komentar i nadam se da će biti više ovakvih seminara i edukacija, jer su mladi ljudi nekako utonuli u svakodnevnicu i način razmišljanja: „može biti i gore nego što je sada“, pa da bi zbog toga svi trebalo samo da prihvatamo i prilagođavamo se vremenima u kojim živimo i onome što nam ona donose, ocena je Marine Milošević.

SVETOMIR DIČEV NA ČELU FEDERACIJE SINDIKATA FINANSIJSKOG SEKTORA BUGARSKE



Svetomir Dičev iz UBB, novoizabani je predsedavajući Federacije sindikata finansijskog sektora Bugarske. Poverenje za obavljanje ove odgovorne funkcije jednoglasno su mu dali učesnici konferencija ove organizacije, održane 23. maja u Sofiji.

Konferencija je za člana Nadzornog odbora Federacije izabrala gospodina Vencislava Georgieva iz Unikredit Bulbanke. Novoizabrano rukovodstvo Federacije zastupa interese više od 5.000 članova sindikata UBB i Unikredit Bulbanke.

Federaciju sindikata finansijskog sektora Bugarske, pre 10 godina, osnovale su četiri banke – UBB, Unikredit Bulbank, Biokim i Hebras. Ova organizacija čije se aktivnosti odvijaju na potpuno neprofitnoj osnovi ima za cilj konsolidaciju napora sindikalnih organizacija u finansijskom sektoru za realizaciju socijalnog dijaloga sa poslodavcima i inicijativu za kolektivno pregovaranje koje se primenjuje u zemljama EU.

Čestitka

U ime Samostalnog sindikata zaposlenih u bankama, osiguravajućim društvima i drugim finansijskim organizacijama Srbije, Mara Erdelj, predsednica BOFOS-a, uputila je Svetomiru Dičevu čestitku povodom njegovog izbora za predsednika Federacije sindikata finansijskog sektora Bugarske. Poželevši mnogo uspeha u radu, Mara Erdelj je izrazila ubeđenje da će on uložiti sve svoje iskustvo i stručnost u vršenje ove zahtevne i odgovorne dužnosti na dobrobit članova i Federacije.

Istovremeno, ona je naglasila i zainteresovanost i spremnost za dalji razvoj i jačanje saradnje dveju organizacija. Predsednica BOFOS-a istakla je i da u teškim vremenima krize koja nanosi veliku štetu članstvu i ugrožava prava svih radnika, sindikati moraju biti jedinstveni, kao njihova jedina zaštita od pohlepe kapitala. Na kraju, Mara Erdelj je uputila čestitke i najbolje želje za uspešan rad kolegama Georgievu i ostalim novoizabranim rukovodiocima.

NAJAVA: KAMP MLADIH

Među pet predstavnika sekcije mladih samostalnih sindikata i SSSS u Kampu Odbora mladih RSS "Solidarnost" biće i dvoje predstavnika BOFOSA. U periodu od 25. do 28. juna, u Neumu (Bosna i Hercegovina), Marina Platiša i Mirjana Ubović, predstavljaju Sekciju mladih Sindikata BOFOS, a zajedno s Gordanom Preković, predsednicom Sekcije mladih Sindikata zaposlenih u zdravstvenoj zaštiti Srbije, Markom Filipovićem, predstavnikom Sekcije mladih Sindikata zaposlenih u javno-komunalnoj delatnosti Srbije i Dariom Kosićem, predstavnikom Sekcijom mladih SSS Vojvodine, kao i s kolegama iz regiona, biće u prilici da se u Kampu angažuju i edukuju, ali i afirmišu rad organizacija koje predstavljaju. Cilj ovog Kampa je umrežavanje i saradnja mladih članova sindikata, kao i razvijanje projektne ideje za samoodrživost odbora mladih. Rad Kampa podržava Regionalni projekt za radne odnose i socijalni dijalog u jugoistočnoj Evropi Fondacije Fridrih Ebert.

Od ovog broja našeg glasila, kad god nam se javite nekim od pitanja iz oblasti Vaših radnih i sindikalnih prava, Jasna Tesla, BOFOS–ov pravni zastupnik odgovaraće na njih.

Da podsetimo, BOFOS–ova *Pravna klinika* otvorena je za sve vas. Dovoljno je da se javite na telefon: 064/5543405, ili da pošaljete Vaše pitanje na e-mail: pravnik.bofos@gmail.com

U ovom broju Jasna odgovara na pitanje naše kolegice koja je zamolila da ostane anonimna.



Pitanje

Pre dva meseca isteklo mi je porodiljsko odsustvo, a pre mesec dana počela sam da radim kod novog poslodavca. Imam li pravo na korišćenje godišnjeg odmora za 2013. godinu?

Odgovor

Ukoliko ste bili u radnom odnosu neprekidno (saglasno članu 68. stav 2. i 3. Zakona o radu) do momenta zasnivanja radnog odnosa kod novog poslodavca, imate pravo na korišćenje godišnjeg odmora za 2012. godinu u celosti ili delimično, do 30. juna 2013. godine, pod uslovom da taj godišnji odmor niste iskoristili u celosti ili delimično.

Članom 73. stav 3. Zakona o radu ("Sl.glasnik RS" br. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13) utvrđeno je da zaposleni koji je ispunio uslov za sticanje prava na korišćenje godišnjeg odmora, a nije u celini ili delimično iskoristio godišnji odmor u kalendarskoj godini zbog odsutnosti sa rada radi korišćenja porodiljskog odsustva, odsustva sa rada radi nege deteta i posebne nege deteta – ima pravo da taj odmor iskoristi do 30. Juna naredne godine.



Što se tiče godišnjeg odmora za 2013.godinu, imate pravo na korišćenje ovog godišnjeg odmora. Važno je napomenuti da je prethodni poslodavac u obavezi da Vam, u slučaju prestanka radnog odnosa, izda potvrdu o iskorišćenom broju dana godišnjeg odmora, te da dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđena kod prethodnog poslodavca ne obavezuje novog poslodavca, jer će on utvrditi dužinu godišnjeg odmora po svojim kriterijumima. Ukoliko se, na primer, iskoristi deo godišnjeg odmora za 2013. godinu kod prethodnog poslodavca, oduzimanjem broja dana iskorišćenih kod prethodnog poslodavca od broja dana utvrđenih kod novog poslodavca, dobija se preostali broj dana godišnjeg odmora za korišćenje.

VEST: BOFOS POKLANJA PRVU RATU

U prethodnim brojevima objavili smo informaciju da novosadska osiguravajuća kuća DDOR NOVI SAD i BOFOS nude povoljan paket osiguranja za članove sindikata i članova njihovog zajedničkog domaćinstva. Reč je o kolektivnom osiguranju od posledica nesrećnog slučaja - nezgode. Ova DDOR-ova ponuda zasniva se na principu jednakosti svakog člana sindikata i na principu dobrovoljnosti pristupa osiguranju. Na našem sajtu, odnosno u prethodna dva broja BOFOS infoa, objavljeni su i flajeri, a ovog puta, SS BOFOS svom članstvu priređuje prijatno iznenađenje. Želeći da što veći broj članova našeg sindikata bude osiguran, po osnovu ovog osiguranja, SS BOFOS je doneo odluku da svim svojim članovima, koji se budu nalazili na spisku osiguranih lica svojih osnovnih organizacija, uplati prvu mesečnu ratu premije osiguranja, u iznosu od 160,00 rsd.



Život je premija.

VEST: EZA BOFOS-U ODOBRILO PROJEKT

Dobra vest: Evropski centar za radnička pitanja - EZA, je pre nekoliko dana, odgovorio SS BOFOS-u da je odobrio njegov projekt. Ovakav pozitivan odgovor EZE usledio je posle februarskog seminara održanog u Beogradu.

Podsetimo, 7. i 8. februara SS BOFOS, u saradnji s Hrišćanskim sindikatом Danske – KRIFA, Svetskom organizacijom radnika – WOW, Evropskim centrom za radnička pitanja i uz podršku Evropske komisije, organizovao seminar na temu “Sindikalni pokret budućnosti – Kreiranje budućnosti s osloncem na tradiciju”.

Učesnici ovog skupa, predstavnici finansijskih i bankarskih sindikata iz regiona, u mnogome su uspeli da odgovore na pitanje ima li budućnosti za sindikat i sindikalni pokret.

EZA je procenila da je seminar izvanredno organizovan, a izrazila je i izuzetno zadovoljstvo BOFOS-ovim narativnim i finansijskim izveštavanjem.

Epilog: BOFOS će 27. i 28. avgusta u Kovačici organizovati seminar na temu: “Uloga socijalnih partnera - Kako sindikati treba da grade pozitivnu sliku o sebi”. I na ovom skupu koji će imati međunarodni karakter, osnovni cilj će biti traženje pravog načina kako da sindikat gradi odnose s javnošću, kako da sindikalni aktivisti steknu znanje, veštinu i umeće u oblikovanju pozitivne slike o sindikatu.

VEST: NEMCI MOGU VIŠE DA TROŠE

Gotovo sve svetske novinske agencije prenele su nedavno izjavu Angele Merkel, kancelarke Nemačke da “zbog očekivanih daljih povećanja prihoda od poreza Nemačka može da troši više”. Ministarstvo finansija Nemačke saopštilo je da su savezna i pokrajinske vlade na ime poreza u maju prikupile 42,45 milijardi evra. To je 5,4 odsto više u odnosu na maj 2012. godine. Kancelarka je pred septembarske izbore na kojima ima nameru da se kandiduje, najavila i da će uvesti poreske olakšice za osobe sa decom i regulisati penzije.

VEST: EU BEZ DOGOVORA O GAŠENJU BANAKA

Ministri finansija Evropske unije nisu uspeli da postignu dogovor o načinu gašenja posrnutih banaka, kako bi se sprečilo da nanesu štetu široj ekonomiji. Međutim, da je došlo do postizanja dogovora, to bi predstavljalo još jedan važan korak ka osnivanju bankarske unije, novog regulatornog okvira EU osmišljenog sa ciljem da povrati zdravlje bankarskog sektora.

Izvor: Tanjug



Želimo vam prijatan
 godišnji odmor!
 Opustite se,
 zabavite
 i lepo provedite!

